

Las mujeres ocupan el 54% de los puestos con responsabilidad directiva en Kutxabank

- El 71 % de las personas que se han incorporado al Grupo desde 2020 son mujeres

8 de marzo de 2023. Las mujeres ocupan en Kutxabank el **54%** de los puestos de dirección, de responsables de departamento y de direcciones y subdirecciones de oficinas.

La presencia femenina en puestos de responsabilidad no ha dejado de crecer en los últimos años. De hecho, el **59%** de las personas promocionadas en la Entidad desde 2020 han sido mujeres, lo que refleja el compromiso básico de actuación de Kutxabank a la hora de proporcionar oportunidades de desarrollo profesional, asegurando en todo momento la ausencia de situaciones de discriminación.

En la actualidad, el **63,4%** de las **3.338 personas** que forman parte de la plantilla de Kutxabank son **mujeres**. Con el objetivo de crear empleo de calidad y dentro de su estrategia de captar y retener el talento, la Entidad ha incorporado en los últimos tres años más de **200 jóvenes**, de las que son **mujeres el 71%**.

Compromiso con la igualdad

La igualdad y la visión de género están incorporadas en la Misión, Visión y Valores de Kutxabank y son, por tanto, conceptos con **presencia transversal** en todos los niveles de la Entidad.

Además de seguir garantizando la igualdad de oportunidades en las relaciones laborales e incorporar mejoras ahondando en la conciliación, Kutxabank ha comenzado a impulsar **acciones para sensibilizar a la plantilla** en materia de igualdad, a través de actividades formativas e informativas.

Durante 2022 parte de la plantilla de la Entidad llevó a cabo una formación de información y sensibilización en materia de igualdad.

Asimismo, Kutxabank ha ejercido un papel de **tracción sobre las empresas proveedoras** con las que trabaja, y colabora, asimismo, con aquellas entidades que promuevan la igualdad, de forma que la perspectiva de género sea cada vez más visible ante la sociedad.

El pasado mayo **Kutxabank** recibió el premio “**Enpresan Bardin Gran Empresas**” que entrega CEBEK (Confederación empresarial de Bizkaia) con el objetivo de reconocer a las empresas de Bizkaia que destaquen por las actuaciones llevadas a cabo para el impulso de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en el ámbito laboral.
