

IDENTIFIKATUTAKO KOLEKTIBOA

ORDAINKETA FINKO ETA ALDAGARRIAREN ARTEKO RATIOAK.

Aholkulari Exekutiboak.

2019an, KUTXABANKEN funtzio exekutiboak zituzten 3 kontseilari zeuden: Presidentea, 1. Presidenteordea eta Kontseilari Ordezkaria. Hala ere, 1. Presidenteordeak kargua utzi zuen 2019ko urriaren 29an, eta ekitaldia bukatu arte ez zen funtzio exekutiboak zituen kontseilari gehiagorik izendatu.

2019an Kutxabanken aholkulari exekutiboaren izaera zuten 3 aholkularien arteko ordainketa finko eta aldagarriaren arteko banaketa, hau da, Presidente Exekutibo, 1. Presidenteorde eta Aholkulari Ordezkariarena, hauxe da:

- Presidente Exekutiboaren eta Aholkulari Ordezkariaren ordainketek osagai finko bat eta beste aldagarri bat dute. Azken hori zehazki kontuan hartuta, hau da, ordainketa aldagarria eta araudiaren arabera aldagarritzat hartutako beste kontzeptu batzuk kontuan izanda (aurreikuspen sistemarako ekarpenen parte), Presidentearen kasuan, ordainketa aldagarriaren kalkulua egiteko oinarria, erreferentzia oinarri edo bonu deitua. ordainketa finko osoaren % 40a litzateke, eta Kontseilari Ordezkariaren kasuan, % 36. Ordainketa aldagarriaren % 100a, kontratuaren arabera, korporazio klausulen mende eta araudiaren mende geratzen da, geroratzeari dagokionez. Zati baten likidazioa akzioen ordezkotresnen eta ex post arriskuaren doikuntza klausulen (malus eta clawback) bidez egiten da.
- 1. Presidenteordearen ordainketa finkoa da, osorik.
- Bestalde, esan behar da 2019ko abenduaren 19ko Akziodunen Bileran adostu egin zela, Administrazio Kontseiluak hala proposatuta, ordainsari aldagarriaren plan osagarri bat egitea, epe luzerako, 2 Kontseilari Exekutiborekin. Plan hori Taldearen Plan Estrategikoari lotuta dago. 2019-2021 hiru urtekoa hartuko du barne, eta likidazioa betetze-mailaren ebaluazioaren mende geratuko da, behin urte anitzeko sortzapen aldia bukatuta, 2022tik aurrera, eta Akziodunen Bilerak Administrazio Kontseiluaren ordainsarien inguruan onartzen duen gehiengoaren baldintzapean.

Goi mailako Zuzendaritza eta identifikatutako gainera langileak.

Goi Zuzendaritzako eta identifikatutako gainerako kideek erreferentzia bonu bat dute esleituta, negozio postua edo laguntza eremuetakoa den kontuan hartuta. Goi Zuzendaritzaren erreferentzia bonua ordainketa finkoaren gaineko % 26a izan zen batez beste 2019an, eta identifikatutako gainerako langileek % 19koa izan zuten, batez beste, ordainketa finkoaren gainean.

Gainera, Administrazio Kontseiluak 2019an onartu egin zuen epe luzerako ordainsari aldagarriko plan osagarri bat. Plan hori Taldearen Plan Estrategikoari lotuta dago. 2019-2021 hiru urtekoa hartuko



du barne, eta likidazioa betetze-mailaren ebaluazioaren mende geratuko da, behin urte anitzeko sortzapen aldia bukatuta, 2022tik aurrera.